

Studiju kursa apraksts

Organizāciju teorija un vadība

Kursa apraksta statuss: Apstiprināts

Kursa apraksta versija: 10.00

Kursa apraksta apstiprināšanas datums: 02.02.2024 12:31:09

Par studiju kursu

Kursa kods:	JF_418	LKI līmenis:	7. līmenis
ECTS:	3.00	Kredītpunkti:	2.00
Zinātnes nozare:	Vadībzinātne: Sabiedrības vadība		
Mērķauditorija:	Civilā un militārā aizsardzība		

Studiju kursa vadītājs

Kursa vadītājs:	Ligita Āzena
-----------------	--------------

Studiju kursa īstenotājs

Struktūrvienība:	Sociālo zinātņu fakultāte
Vadītājs:	Karina Palkova
Kontaktinformācija:	Dzirciema iela 16, Rīga, szf@rsu.lv

Studiju kursa plānojums

Pilns laiks						
Daļas nr.	Īstenošanas forma	Skaits	Ilgums (ak.st)	Kontaktstundas	Gala pārbaudījums	ECTS
1	Lekcijas	8	2	16	Eksāmens (Rakstisks)	3.00
	Nodarbības	4	2	8		
	Kopā:		24			
Nepilns laiks						
Daļas nr.	Īstenošanas forma	Skaits	Ilgums (ak.st)	Kontaktstundas	Gala pārbaudījums	ECTS
1	Lekcijas	4	2	8	Eksāmens (Rakstisks)	3.00
	Nodarbības	1	2	2		
	Kopā:		10			

Studiju kursa apraksts

Priekšzināšanas:

Vadīšanas pamati.

Mērķis:

Sniegt ieskatu dažādās organizāciju vadīšanas teorijās un pieejās, īpašu uzmanību pievēršot aktuāliem jautājumiem un tiesībsargājošo iestāžu specifikai, lai studējošais būtu spējīgs risināt dažādas vadīšanas situācijas un problēmas profesionālajā darbībā.

Tēmu saraksts**Pilns laiks**

Nr.	Tēma	Īstenošanas forma	Skaitis (norises vieta)
1.	Organizācija un organizācijas vadīšana. Pamatjēdzieni. Organizācijas vadīšanas teoriju pārskats	Lekcijas	2 (auditorija)
2.	Organizācijas struktūra, personāls un lēmumu pieņemšana	Lekcijas	1 (auditorija)
3.	Resursos balstītā perspektīva (RBV). Zināšanu un pieredzes apguve organizācijā. Pārmaiņu vadīšana	Lekcijas	2 (auditorija)
4.	Darbinieku motivēšana un iesaiste. Tiesībsargājošo iestāžu vadīšanas specifika	Nodarbības	1 (auditorija)
5.	Nenoteiktības strukturālā (Contingency) teorija. Organizācijas kultūra un pārmaiņu teorijas	Lekcijas	1 (auditorija)
6.	Daudzpusīga un apzināta organizācijas vadība. Vadība bez formālas varas	Lekcijas	1 (auditorija)
7.	Zināšanu nozīme zināšanu sabiedrībā un organizācijā. Mērķu un uzdevumu noteikšana, lai risinātu identificēto situāciju / problēmu organizācijā	Nodarbības	1 (auditorija)
8.	Dažādības vadības pieejas publiskajā organizācijā	Lekcijas	1 (auditorija)
9.	Attīstības dokumentu specifika publiskajā organizācijā. Stratēģija un darba plāns	Nodarbības	2 (auditorija)
Kopā lekcijas			8
Kopā nodarbības			4
Kopā			12

Nepilns laiks

Nr.	Tēma	Īstenošanas forma	Skaitis (norises vieta)
1.	Organizācija un organizācijas vadīšana. Pamatjēdzieni. Organizācijas vadīšanas teoriju pārskats	Lekcijas	1 (auditorija)
2.	Organizācijas struktūra, personāls un lēmumu pieņemšana	Lekcijas	0.5 (auditorija)
3.	Resursos balstītā perspektīva (RBV). Zināšanu un pieredzes apguve organizācijā. Pārmaiņu vadīšana	Lekcijas	1 (auditorija)
4.	Darbinieku motivēšana un iesaiste. Tiesībsargājošo iestāžu vadīšanas specifika	Nodarbības	0.25 (auditorija)
5.	Nenoteiktības strukturālā (Contingency) teorija. Organizācijas kultūra un pārmaiņu teorijas	Lekcijas	0.5 (auditorija)
6.	Daudzpusīga un apzināta organizācijas vadība. Vadība bez formālas varas	Lekcijas	0.5 (auditorija)
7.	Zināšanu nozīme zināšanu sabiedrībā un organizācijā. Mērķu un uzdevumu noteikšana, lai risinātu identificēto situāciju / problēmu organizācijā	Nodarbības	0.25 (auditorija)
8.	Dažādības vadības pieejas publiskajā organizācijā	Lekcijas	0.5 (auditorija)
9.	Attīstības dokumentu specifika publiskajā organizācijā. Stratēģija un darba plāns	Nodarbības	0.5 (auditorija)
Kopā lekcijas			4
Kopā nodarbības			1
Kopā			5

Vērtēšana

Patstāvīgais darbs:

Referāts, tematu saskaņojot ar pasniedzēju, analizējot publisko organizāciju vadīšanas specifiku.

Vērtēšanas kritēriji:

Akumulētā atzīme un eksāmens: • Dalība semināros (30%); • referāts (30%); • eksāmens (40%).

Gala pārbaudījums (pilna laika studijas):

Eksāmens (Rakstisks)

Gala pārbaudījums (nepilna laika studijas):

Eksāmens (Rakstisks)

Studiju rezultāti

Zināšanas:

Studējošie orientējās galvenajās organizāciju vadīšanas teorijās, pieejās un tiesiskajā regulējumā, apzinās publisko organizāciju vadīšanas specifiku.

Prasmes:

Studējošie izvērtē situāciju organizācijā, analizē vadīšanas funkciju īstenošanu, pamato savu viedokli par organizācijas vadīšanas pilnveides iespējām.

Kompetences:

Studējošie aptveroši analizē organizācijas darbību un tās vadīšanu, patstāvīgi izstrādā organizācijas vadības un attīstības dokumentus.



Bibliogrāfija

Obligātā literatūra:

Nr.	Nosaukums	Saite
1.	Dažādības vadība - nākotnes potenciāls	Saite
2.	Fred, R. David, Forest, R. David. Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts and Cases. Pearson, 2017.	
3.	Robbins, S. P., De Cenzo D. A., Coulter, M. Fundamentals of Management: Essential Concepts and Applications. Pearson, 2020.	Saite
4.	Organisational Management T-kit	Saite
5.	Adizess I. Prasmīga pārmaiņu vadība. Ievads organizāciju terapijā. Rīga: Zvaigzne ABC, 2020	
6.	Gaile A., Pavlova M. Efektīvā vadītāja rokasgrāmata. Rīga: Valsts kanceleja, 2017.	Saite
7.	Ārvalstu studentiem/For international students	
8.	Fred, R. David, Forest, R. David. Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts and Cases. Pearson, 2017.	
9.	Organisational Management T-kit	Saite
10.	Robbins, S. P., De Cenzo D. A., Coulter, M. Fundamentals of Management: Essential Concepts and Applications. Pearson, 2020.	Saite
11.	Organizational Theory	Saite
12.	Organizational Theory: Determinants of Structure	Saite

Papildu literatūra:

Nr.	Nosaukums	Saite
1.	Attīstības plānošanas sistēmas likums.	

		
2.	Ministru kabineta 2014.gada 2.decembra noteikumi Nr.737 "Attīstības plānošanas dokumentu izstrādes un ietekmes izvērtēšanas noteikumi"	
3.	Praude, V. Menedžments (1. un 2.daļa). Rīga: Burtene, 2012.	
4.	Dāvidsone, G. Organizāciju efektivitātes modelis. Rīga: ODA, 2008.	
5.	Kočanova, R., Geipele, I., Niedrīte, V. Stratēģiskās vadīšanas sistēma organizāciju ilgtspējīgai attīstībai. Rīga: RTU Izdevniecība, 2013.	
6.	Jones, Gareth R. Organizational Theory. Design and Change. Pearson Publishing, 2013.	
7.	Ārvalstu studentiem/For international students	
8.	Jones, Gareth R. Organizational Theory. Design and Change. Pearson Publishing, 2013.	
Citi informācijas avoti:		
Nr.	Nosaukums	Saite
1.	Efektīvā vadītāja rokasgrāmata	
2.	Ārvalstu studentiem/For international students	
3.	The Effective Manager's Handbook	