

Studiju kursa apraksts**Cilvēkresursu pārvaldība un personas datu aizsardzība**

Kursa apraksta statuss: Apstiprināts

Kursa apraksta versija: 9.00

Kursa apraksta apstiprināšanas datums: 22.04.2024 08:32:58

Par studiju kursu			
Kursa kods:	JF_416	LKI līmenis:	7. līmenis
ECTS:	3.00	Kredītpunkti:	2.00
Zinātnes nozare:	Tiesību zinātnes		
Mērķauditorija:	Civīlā un militārā aizsardzība; Tiesību zinātne		
Studiju kursa vadītājs			
Kursa vadītājs:	Agnese Reine		
Studiju kursa īstenotājs			
Struktūrvienība:	Sociālo zinātņu fakultāte		
Vadītājs:	Karina Palkova		
Kontaktinformācija:	Dzirciema iela 16, Rīga, szf@rsu.lv		

Studiju kursa plānojums						
Pilns laiks						
Daļas nr.	Īstenošanas forma	Skaits	Ilgums (ak.st)	Kontaktstundas	Gala pārbaudījums	ECTS
1	Lekcijas	8	2	16	Eksāmens (Rakstisks)	3.00
	Nodarbības	4	2	8		
	Kopā:		24			
Nepilns laiks						
Daļas nr.	Īstenošanas forma	Skaits	Ilgums (ak.st)	Kontaktstundas	Gala pārbaudījums	ECTS
1	Lekcijas	3	2	6	Eksāmens (Rakstisks)	3.00
	Nodarbības	2	2	4		
	Kopā:		10			

Studiju kursa apraksts	
Priekšzināšanas:	
Iepriekš apgūts studiju kurss "Fizisko personas datu aizsardzība".	
Mērķis:	
Rast iespēju studentiem apgūt padziļinātas zināšanas par fizisko personas datu aizsardzību darba vietās, lai varētu nodrošināt tiesisku un efektīvu personāla pārvaldību, īpašu uzmanību pievēršot tieši no datu apstrādē iesaistīto (pārziņa, speciālista, operatora) tiesību skata punkta. Tāpat studiju kursa mērķis ietver padziļināti apgūt cilvēkresursu vadības jautājumus organizācijā, iepazīstināt studentus ar personāla vadības procesa un darba analīzes teorētiskajiem aspektiem, attīstīt praktiskās iemaņas darbā ar personālu, kā arī padziļināt zināšanas par darba tirgus struktūru un to raksturojošiem rādītājiem.	

Tēmu saraksts**Pilns laiks**

Nr.	Tēma	Īstenošanas forma	Skaits (norises vieta)
1.	1)Fizisko personas datu iedalījums, jēdziens, veidi/klasifikācija profesionālajā darbā. Tiesību normu mijiedarbība starp darba tiesisko attiecību regulējošiem tiesību aktiem un fizisko personas datu apstrādes jomā esošiem tiesību aktiem. 2)Darba tirgus galvenie jēdzieni un elementi. Darbaspēka, darba pieprasījuma un piedāvājuma koncepcijas ilgtspējīgas un viedas attīstības kontekstā. Iedzīvotāju ekonomiskā aktivitāte, nodarbinātība un bezdarbs. Ekonomiskās darbības veidi, nozares un profesijas.	Lekcijas	2 (auditorija)
2.	1) Iestādes iekšējo regulējumu pamatnoteikumi un principi datu aizsardzībā. 2) Cilvēkresursu un personāla vadība: kopīgais un atšķirīgais. Personāla politikas veidošanas pamatprincipi viedās attīstības stratēģijas kontekstā.	Lekcijas	2 (auditorija)
3.	1) Praktisko tiesisko situāciju izvērtēšana un analīzes gadījumu aprakstīšana datu aizsardzības jomā. 2) Darba attiecību veidošanās privātajā un valsts sektorā. Darbaspēka mobilitāte un starptautiskais darba tirgus. Latvijas reģionu attīstības tendences nodarbinātības aspektā.	Nodarbības	2 (auditorija)
4.	1) Tiesībsargājošo iestāžu specifika darba organizēšanā un fizisko personas datu apstrāde, veicot tiešos pienākumus. Savstarpējā sadarbība starp ES valstīm un ārpus tām personas datu nodošanas un apstrādes jomā. 2) Darba meklēšanas stratēģijas. Darba devēja un darba ņēmēja pozīciju kopīgās un atšķirīgās iezīmes.	Lekcijas	2 (auditorija)
5.	1) Datu nodošanas gadījuma analīze un tiesiskais izvērtējums, iestaistoties praksē esošo gadījumu analīzē. 2) Personāla plānošanas jaunākās metodes. Cilvēkresursu (personāla) vadīšanas struktūrvienību darbības novērtēšanas kritēriji.	Nodarbības	2 (auditorija)
6.	1) Tiesisko pamatu definēšana, personas datu apstrādes veikšanai. Situācijas modelēšana ārkārtas situācijas laikā, apstrādājot personas datus. Izstrādāts iestādes iekšējo personas datu apstrādes dokuments/-i 2) Darba analīze (darba analīzes būtība, darba klasifikācija un izvērtēšanas metodes, darba apraksta jēdziens, sastāvdaļas, prasību profils).	Lekcijas	2 (auditorija)
Kopā lekcijas			8
Kopā nodarbības			4
Kopā			12

Nepilns laiks

Nr.	Tēma	Īstenošanas forma	Skaits (norises vieta)
1.	1)Fizisko personas datu iedalījums, jēdziens, veidi/klasifikācija profesionālajā darbā. Tiesību normu mijiedarbība starp darba tiesisko attiecību regulējošiem tiesību aktiem un fizisko personas datu apstrādes jomā esošiem tiesību aktiem. 2)Darba tirgus galvenie jēdzieni un elementi. Darbaspēka, darba pieprasījuma un piedāvājuma koncepcijas ilgtspējīgas un viedas attīstības kontekstā.	Lekcijas	0.5 (auditorija)

	iedzīvotāju ekonomiskā aktivitāte, nodarbinātība un bezdarbs. Ekonomiskās darbības veidi, nozares un profesijas.		
2.	1) Iestādes iekšējo regulējumu pamatnoteikumi un principi datu aizsardzībā. 2) Cilvēkresursu un personāla vadība: kopīgais un atšķirīgais. Personāla politikas veidošanas pamatprincipi viedās attīstības stratēģijas kontekstā.	Lekcijas	0.5 (auditorija)
3.	1) Praktisko tiesisko situāciju izvērtēšana un analīzes gadījumu aprakstīšana datu aizsardzības jomā. 2) Darba attiecību veidošanās privātajā un valsts sektorā. Darbaspēka mobilitāte un starptautiskais darba tirgus. Latvijas reģionu attīstības tendences nodarbinātības aspektā.	Nodarbības	1 (auditorija)
4.	1) Tiesībsargājošo iestāžu specifika darba organizēšanā un fizisko personas datu apstrāde, veicot tiešos pienākumus. Savstarpējā sadarbība starp ES valstīm un ārpus tām personas datu nodošanas un apstrādes jomā. 2) Darba meklēšanas stratēģijas. Darba devēja un darba ņēmēja pozīciju kopīgās un atšķirīgās iezīmes.	Lekcijas	1 (auditorija)
5.	1) Datu nodošanas gadījuma analīze un tiesiskais izvērtējums, iestaistoties praksē esošo gadījumu analīzē. 2) Personāla plānošanas jaunākās metodes. Cilvēkresursu (personāla) vadīšanas struktūrvienību darbības novērtēšanas kritēriji.	Nodarbības	1 (auditorija)
6.	1) Tiesisko pamatu definēšana, personas datu apstrādes veikšanai. Situācijas modelēšana ārkārtas situācijas laikā, apstrādājot personas datus. Izstrādāts iestādes iekšējo personas datu apstrādes dokuments/-i 2) Darba analīze (darba analīzes būtība, darba klasifikācija un izvērtēšanas metodes, darba apraksta jēdziens, sastāvdaļas, prasību profils).	Lekcijas	1 (auditorija)
Kopā lekcijas			3
Kopā nodarbības			2
Kopā			5

Vērtēšana

Patstāvīgais darbs:

Semināra darbu izpilde pēc sastādītajiem gadījumiem.
Lai izvērtētu studiju kursa kvalitāti kopumā, studentam jāaizpilda studiju kursa novērtēšanas anketa Studējošo portālā.

Vērtēšanas kritēriji:

Patstāvīgais darbs nodarbībās – 70% (visu seminārdarbu izpilde obligāta).
Eksāmens (klasisks tests ar atbildes variantiem) – 30%.

Gala pārbaudījums (pilna laika studijas):

Eksāmens (Rakstisks)

Gala pārbaudījums (nepilna laika studijas):

Eksāmens (Rakstisks)

Studiju rezultāti

Zināšanas:

Pārzina fizisko personas datu apstrādes pamatprincipus un prasības tiesiskai datu apstrādei, veicot tiešos amata pienākumus, savu pilnvaru ietvaros. Orientējas cilvēkresursu pārvaldības teorijās.

Prasmes:

Spēj piedāvāt risinājumu dažādos ar fizisko personas datu apstrādes specifiku saistītos praktiskos gadījumos. Spēj veidot iestādes cilvēkresursu politiku ievērojot fizisko personu datu apstrādes prasības.

Kompetences:

Analizē un praktiski pielieto profesionālajā darbībā iegūtās zināšanas fizisko personas datu un cilvēkresursu pārvaldības jomā. Analizē un prezentē pamatotus risinājumus.




Bibliogrāfija**Obligātā literatūra:**

Nr.	Nosaukums	Saite
1.	Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulas (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK.	
2.	Valsts civildienesta ierēdņu disciplināratbildības likums	Saite
3.	Darba likums	Saite
4.	Fizisko personu datu apstrādes likums	Saite
5.	Likums "Par fizisko personas datu apstrādi kriminālprocesā un administratīvā pārkāpuma procesā"	
6.	Ministru kabineta 2020.gada 6.oktobra noteikumi Nr.620 "Datu aizsardzības speciālista kvalifikācijas noteikumi"	
7.	Darba likums	
8.	Ārvalstu studentiem/For international students	
9.	Law On Disciplinary Liability of State Civil Servants	Saite
10.	Labour Law	Saite
11.	Personal Data Processing Law	Saite
12.	Law on Remuneration of Officials and Employees of State and Local Government Authorities	Saite
13.	On Processing of Personal Data in the Criminal Proceedings and Administrative Offence Proceedings	Saite

Papildu literatūra:

Nr.	Nosaukums	Saite
1.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums	
2.	Valsts civildienesta ierēdņu disciplināratbildības likums	
3.	Ārvalstu studentiem/For international students	
4.	The Law on the Processing of Personal Data	
5.	Svika N. Cilvēcīga vadība... jo darbinieki ir cilvēki, nevis resursi. Zvaigzne ABC. 2023.	
6.	MacRae, Ian. (2018). High potential : how to spot, manage and develop talented people at work - Second edition. - London : Bloomsbury Publishing Plc	
7.	Ensuring Protection of Personal Data in Time of Remote Work during the Covid-19 Pandemic. 2020. A.Reine	Saite

Citi informācijas avoti:

Nr.	Nosaukums	Saite
1.	Tiek iekļauti uzsākot studiju kursu īstenošanu par aktuālajiem tiesu spriedumiem un skaidrojumi.	
2.	Adizess K. I. (2018) Prasmīga pārmaiņu vadība. Ievads organizāciju terapijā. R.: Zvaigzne ABC: Rīga.	
3.	Personāla atlases vadlīnijas 2020. Valsts kanceleja Rīga 2020	
4.	Zināšanu ekonomika Latvijas lauku un reģionu dzīvotspējai. (2018) Red. Dr.habil.oec. B.Rivža Jelgava, 2018	
5.	Latvijas darba tirgus prognozes līdz 2040. gadam	
6.	Employment in the Age Group 50+ in the Baltic States and its Changes in Response to Covid-19. 2021. Olga Rajevska Dr. sc. admin.; Agnese Reine Mag.iur. and Diana Baltmane B.A.	