

Zinātņu prorektors

APSTIPRINU
A.Barševskis
2022. gada 28. februārī
Daugavpilī

Daugavpils Universitātes Dzimumu līdztiesības plāns 2022. – 2025.

1. KOPSAVILKUMS

Daugavpils Universitātes (turpmāk – DU) Dzimumu līdztiesības plāns 2022. – 2025. (turpmāk – Dzimumu līdztiesības plāns) apraksta DU dzimumu līdztiesības pieeju un efektīvu, mērķtiecīgu rīcību institūcijas līmenī. DU Dzimumu līdztiesības plāna mērķis ir sniegt pamatu DU stratēģiskajām darbībām attiecībā uz dzimumu līdztiesību visos studiju, pētniecības un inovāciju aspektos, nodrošināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu politiku, kas sekmē sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu DU. Mērķa sasniegšanai tiek izvirzīti četri rīcības virzieni: (1) vienlīdzīgas un godīgas darbā pieņemšanas kārtības nodrošināšana; (2) dzimumu nediskriminējoša iesaiste lēmumu pieņemšanā; (3) uz profesiju vērstas atalgojuma sistēmas ieviešana; (4) dzimumu iekļaujošas darba vides, darba kultūras un organizācijas izveide. Aktivitāšu īstenošanas laika posms ir no 2022. gada līdz 2025. gadam.

DU Dzimumu līdztiesības plāns ir saistīts ar starptautiskajos dokumentos minēto izaicinājumu sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanas veicināšanu, īpaši Eiropas Savienības Pamattiesību hartā, Eiropas Komisijas Dzimumu līdztiesības stratēģijā 2020. - 2025. gadam, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) rekomendācijās, pētniecības un inovācijas programmas “Apvārsnis Eiropa 2021. – 2027. gadam” atbilstības kritērijos, Latvijas Republikas Ministru kabineta 2021. gada 17. augusta rīkojumā Nr. 578 par “Plānu sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021. - 2023. gadam”, izvērtējot MK 2014. gada 2. decembra noteikumu Nr.737 "Attīstības plānošanas dokumentu izstrādes un ietekmes izvērtēšanas noteikumi" padziļinātajā aktuālās situācijas sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanas invertējumā.

DU Dzimumu līdztiesības plānu 2022. – 2025. gada periodam apstiprina DU zinātņu prorektors. Vajadzības gadījumā pastāv iespēja to aktualizēt.

DU Administratīvā daļa ir atbildīga par DU Dzimumu līdztiesības plāna uzraudzību un atjaunināšanu.

1. PRIORITĀRĀS JOMAS

DU Dzimumu līdztiesības plāna prioritārās darbības jomas:

1.1. Darbā pieņemšana un karjeras attīstība

Dzimumu līdztiesīgs sadalījums darba pieņemšanas jomā un dzimumu līdztiesīga sadalījuma veicināšana novērtēšanas un atlases komitejās, regulārs datu apkopojums, karjeras atbalsts, regulāras apmācības.

1.2. Komisijas un lēmumu pieņemšanas struktūras

Regulārs datu apkopojums par dzimumu sadalījumu augstākajos amatos un lēmumu pieņemtajās struktūrvienībās, struktūrvienību vadītāju apmācības un prasmju pilnveidošana par dzimumu līdztiesību, daudzveidību un vienlīdzīgām iespējām DU.

1.3. Akadēmiskā vide un augstākās izglītības studijas

Veicināt apzinātu un atbalstošu vidi visos akadēmisko un studiju procesu līmeņos, integrējot zināšanas un sapratni par dzimumu līdztiesības nepieciešamību akadēmiskā personāla un studējošo vidū, nodrošinot informācijas apriti, izglītības procesa atklātību un pieejamību, akadēmiskā personāla un studējošo savlaicīgas apmācības dzimumu dažādības un līdztiesības jautājumā.

1.4. Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana

Iekšējie institūcijas izglītojošie pasākumi, apmācību programmas un zinātniskās diskusijas darbiniekiem par dzimumu līdztiesību un vienlīdzīgām iespējām ar mērķi uzlabot darbinieku zināšanas un prasmes par savstarpējo attiecību un komunikācijas godīgumu un efektivitāti, kā arī par cieņpilnu un konstruktīvu attieksmi pret studējošajiem un citiem ar akadēmisko darbību saistītiem cilvēkiem neatkarīgi no viņu dzimuma.

1.5. Darba samaksa un darba veikšanas nosacījumi

Dzimumu vienlīdzības principu ievērošana attiecībā uz darba veikšanas nosacījumiem un darbinieku atalgojumu par vienādu paveiktā darba daudzumu un kvalitāti, regulāra datu analīze un atbilstoša plānošana.

1.6. Diskriminācijas un vardarbību nepieļaušana

Atbalsts un resursu nodrošināšana diskriminācijas un vardarbības dzimuma dēļ, tostarp seksuālās uzmākšanas, nepieļaušanā. Darbinieku un studējošo izglītošana, diskusijas un informatīvi pasākumi par vardarbības pazīmēm un sekām, kas saistīti ar dzimumu, diskriminācijas un seksuālās uzmākšanas jautājuma aktualizēšana.

2. TURPMĀKIE PASĀKUMI

2.1. Sistemātiska Dzimumu līdztiesības plāna uzraudzība, analīze un novērtēšana. Apkopoto datu prezentēšana ikgadējā darbinieku kopsapulcē.

2.2. Personāla un studējošo informēšana par Dzimumu līdztiesības plāna aktualitātēm, pasākumiem vai apmācībām.

2.3. Iekšējo diskusiju par dzimumu vienlīdzību un diskriminācijas un vardarbības nepieļaušanu veicināšana.

2.4. Dzimumu līdztiesības plāna pieejamības nodrošināšana, publicējot dokumentu DU mājas lapā, t.sk. savlaicīgi aktualizējot Dzimumu līdztiesību plānu grozījumu gadījumā, bet ne vēlāk kā piecas darba dienas pēc to pieņemšanas.

2.5. Atsevišķas sadaļas par dzimumu līdztiesību un ar to saistītajiem aspektiem iekļaušana ikgadējā DU studējošo anonīmajā aptaujā.

3. RĪCĪBAS PLĀNS 2022. – 2025. g.

Rīcība	2022.g.	2023.g.	2024.g.	2025.g.
Dzimumu līdztiesības plāna publicēšana DU mājas lapā				
Elektroniskā pasta adreses <i>dzimumulidztiesiba@du.lv</i> izveide				
Dzimumu proporcionālā sadalījuma (personāla un studentu vidū) monitorings un analīze				

Dzimumu līdztiesības veicināšana un datu analīze par dzimumu proporciju pētniecībā un studiju procesā, integrējot dzimumu līdztiesības jautājumu DU Ētikas komiteju darbā				
Vienlīdzīgu iespēju dzimumu pārstāvībai nodrošināšana attiecībā uz darba samaksu saskaņā ar amatu klasifikāciju un darbinieka novērtējumu				
Vienlīdzīgas attieksmes nodrošināšana personāla atlases procesa īstenošanā un uzraudzībā, ievērojot dzimumu līdztiesības principu				
Atbalsts darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, daļēji attālinātā darba iespējas nepieciešamības gadījumā, veicot individuālu riska novērtējumu, lai nodrošinātu drošus darba apstākļus				
Personāla apmācības par dzimumu līdztiesību				
Darbinieku aptauja par dzimumu līdztiesības aspektiem, iekļaujot jautājumu par darba un privātās dzīves līdzsvaru				
Jautājumu par dzimumu līdztiesības aspektiem iekļaušana ikgadējā studentu aptaujā				
Izglītības pasākumi par vardarbības pazīmēm un veidiem, kas saistīti ar dzimumu				